

Дорожная карта внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Минусинского района в 2023 - 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно - правовое регулирование развития системы наставничества на уровне муниципалитета/ОО				
1.1	Определение ответственных лиц за внедрение и реализацию Региональной целевой модели наставничества на территории Минусинского района	Приказ УО	Апрель 2023	УО.
1.2	Разработка и утверждение муниципальной «Дорожной карты»	Наличие муниципальной Дорожной карты	Июнь 2023	УО, МКУ ЦОДОУ
1.3	Разработка/корректировка пакета локальных актов, методических рекомендаций реализации системы наставничества на уровне ОО/муниципалитета	Дорожные карты, программы, локальные акты, методические рекомендации	Август 2023	Руководители ОО, ДО.
1.4	Разработка комплекса мер на муниципальном уровне, уровне ОО по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	Методические рекомендации, распорядительные акты	Август 2023, далее по мере необходимости	УО, Руководители ОО
2. Создание информационно –коммуникативного пространства для развития наставничества				
2.1	Утверждение единой информационной базы наставников педагогических работников	Приказ об утверждении формы базы наставников	Июнь 2023	УО, МКУ ЦОДОУ
2.2	Популяризация наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, в социальных сетях, официальных ресурсах организаций –участников МСН	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией.	На протяжении всего периода	Руководители ОО, ДО, кураторы ОО, УО

2.3	Создание, наполнение и обновление раздела «Наставничество» на сайтах общеобразовательных организаций и УО	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением	На протяжении всего периода	Руководители ОО, ДО, кураторы ОО, УО, МКУ ЦОДОУ.
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации муниципальной целевой модели наставничества	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участников программ наставничества	На протяжении всего периода по отдельному графику	УО, МКУ «ИМЦ».
2.5	Разработка и ведение реестра персонализированных программ наставничества педагогических работников	Реестр персонализированных программ	Октябрь 2023, обновление каждые полгода	УО, кураторы наставничества в ОО
2.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	УО, МКУ «ЦОДОУ»

3. Методическая, экспертно-консультационная, просветительская поддержка участников внедрения ЦМН

3.1	Проведение установочного семинара для координаторов/кураторов наставничества в ОО	Информационное письмо, рекомендации, размещение материалов на сайте УО	Август – сентябрь 2023	УО, МКУ ЦОДОУ,
3.2	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМН	Программно-методическое обеспечение	На протяжении всего периода	Руководители ОО, ДО, кураторы ОО, УО, МКУ ЦОДОУ
3.3	Проведение консультаций с наставниками	Консультирование	На протяжении всего периода, не менее двух раз за период реализации программы наставничества	УО, кураторы наставничества в ОО
3.4	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников	План-заказ курсовых мероприятий	По плану КИПК	Районный метод. кабинет МКУ ЦОДОУ
3.5	Участие в вебинарах, семинарах по вопросам организации наставничества в дистанционном и очном форматах	Информирование, план-график вебинаров	По плану	Районный метод. кабинет МКУ ЦОДОУ

4. Выявление и распространение лучших практик наставничества				
4.1	Формирование банка успешных практик наставничества	Реестр банка успешных практик	В течение периода реализации	Руководители ОО, методический отдел УО
4.2	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях разного уровня	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Руководители ОО, УО, МКУ «ЦОДОУ»
4.3	Организация круглого стола «Наставничество – путь от цели к результату»	Сборник, представленных практик	Декабрь 2023	Методический отдел МКУ «ЦОДОУ», кураторы наставничества в ОО
4.4	Проведение мероприятий, приуроченных к Дню наставника (17 января)	Популяризация наставничества	Январь 2024	УО, методический отдел МКУ «ЦОДОУ»
4.5	Разработка положения и проведение конкурса «Педагогический альянс»	Выявление лучших педагогических практик	Май-июнь 2024	УО, методический отдел МКУ «ЦОДОУ»
5. Мониторинг, контроль и оценка результатов внедрения Муниципальной системы наставничества				
5.1	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества на уровне ОО и муниципалитета	Методика оценки эффективности системы наставничества	До ноября 2023 года	УО администрации Минусинского района, МКУ «ЦОДОУ»
5.2	Мониторинг наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности	Аналитическая справка	Один раз в полугодие	Муниципальный координатор
5.3	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемы	Данные о вовлеченности в наставничество	В течение периода реализации	Муниципальный координатор, кураторы наставничества в ОО
5.4	Проведение внутреннего мониторинга ОО по реализации и эффективности программ наставничества	Аналитические данные предоставляемые кураторами муниципальному координатору	Не реже двух раз в год, а также по запросу муниципального координатора	Руководители ОО, кураторы наставничества в ОО, муниципальный координатор.
5.5	Муниципальный мониторинг достижения региональных целевых показателей внедрения региональной системы наставничества	Аналитическая справка с адресными рекомендациями.	Ежегодно	УО, методический отдел МКУ «ЦОДОУ»